



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

n° 505-2022 del 30/06/2022

OGGETTO: Adesione alla Convenzione tra ESTAR e R.T.I. Manpower S.r.l. / Randstad Italia S.p.A. avente ad oggetto " Somministrazione di Lavoro Temporaneo per le Aziende Sanitarie / Ospedaliere / Enti del SSR della Regione Toscana - LOTTO 3: Area Vasta Sud Est (GARA n. 7507709 - CIG n. 79977629FB)". Periodo 01.07.2022 - 31.12.2022, CIG derivato n. 93016246F2. Sottoscrizione con Manpower S.r.l. del Contratto Attuativo per il Servizio di Somministrazione Lavoro Temporaneo - Area Vasta Sud Est - Lotto n.3, per n.3 unità di personale aventi il profilo di "Collaboratore prof.le Assistente Sociale", cat.D

IL DIRETTORE

VISTI i seguenti riferimenti ai sensi dei quali il sottoscritto procede al presente atto:

- l'art. 71-novies della LRT n. 40 del 24.02.2005;
- l'art 14 del vigente Statuto aziendale;
- punto 5.1 del Regolamento di organizzazione approvato con Deliberazione della GE n. 8 del 03.12.2018;
- il Decreto del Presidente della SdS n.3 del 8 aprile 2022 di nomina del Direttore;

RITENUTO nell'esercizio delle funzioni affidate, come dagli atti sopra richiamati, di dover adottare il provvedimento che segue, accertata la competenza e la regolarità della documentazione risultante agli atti d'ufficio;

DATO ATTO che con Determinazione n. 422 del 25.06.2021 avente ad oggetto l'adesione alla convenzione tra ESTAR - Ente di Supporto Amministrativo Regionale - e Manpower S.r.l. per la Somministrazione di lavoro Temporaneo per le Aziende Sanitarie / Ospedaliere / Enti del SSR della Regione Toscana, si decretava appunto di aderire alla suddetta convenzione per reperire unità di personale in somministrazione con profilo professionale Assistente Amministrativo cat C e Collaboratore professionale Assistente Sociale Cat D per la durata di mesi sei con decorrenza 1 Luglio - 31 Dicembre 2021;

RICHIAMATE in toto le motivazioni inserite nella succitata determinazione ed in quelle precedenti aventi medesimo oggetto, che hanno condotto a reperire mediante ESTAR le unità di personale in somministrazione, ed in particolare:

- a seguito del processo di fusione disciplinato dalla Legge Regionale Toscana n.11 del 23 Marzo 2017 di modifiche alla l.r. 40/2005 a far data da 9 Febbraio 2018 sono confluiti in COeSO SdS Grosseto le ex SdS Colline Metallifere e SdS Amiata Grossetana;
- in una prima fase successiva alla fusione tra enti, in attesa della definitiva nuova organizzazione sanitaria territoriale, la produzione dei servizi socio assistenziali era proseguita con le preesistenti organizzazioni, unificando solo le linee giuridicamente indispensabili e la contabilità, ma che successivamente è stato avviato il processo di organizzazione di tutte le linee di produzione, degli staff e delle linee professionali, come risulta dal documento di assestement organizzativo-gestionale definito nell'aprile 2018, dando avvio alla integrazione sia professionale sia organizzativa con la struttura di produzione dei servizi sanitari territoriali nel medesimo ambito territoriale così come voluta dalla L.R. n° 40/2005;

- al momento della fusione il personale confluito in COeSO SdS Grosseto dalla Ex SdS Colline Metallifere consisteva in unità di personale in comando e unità assegnate dalla Azienda Usl Sudest e che tra i rapporti contrattuali confluiti vi erano anche quelli con l'Agenzia di Somministrazione Orienta S.p.A., già fornitrice di n. 3 unità amministrative e n. 3 unità di assistenti sociali, necessarie allo svolgimento sul territorio delle funzioni del servizio sociale professionale e relative funzioni amministrative;
- presso la ex SdS Colline Metallifere il personale in somministrazione era fornito mediante adesione all'accordo quadro di somministrazione di personale di ESTAR Toscana, la quale quindi, espletando la funzione di centrale di committenza per le aziende sanitarie e le SdS a norma della L.R. 40 /2005, aveva individuato l'agenzia cui attingere per le forniture;
-
- la componente di personale di provenienza aziendale, già operante presso la ex SdS Colline Metallifere, a causa di una successiva riorganizzazione della Azienda Usl Sudest è stata ricompresa all'interno della Unità funzionale Assistenza Sociale e quindi non più a disposizione della SdS (se non nei limiti delle integrazioni professionali socio sanitarie previste a livello organizzativo);

CONSIDERATO che nel frattempo la Giunta Esecutiva di COeSO SdS Grosseto aveva deliberato, con atto n. 5 del 29.3.2019, il piano triennale dei fabbisogni di personale ai sensi degli art. 6 e 6 ter, in cui era prevista la copertura a tempo indeterminato delle unità di personale necessarie, tra cui quelle coperte ad oggi mediante somministrazione;

CONSIDERATO che per i posti aventi il profilo di “Collaboratore professionale Assistente Sociale” COeSO SdS Grosseto ha bandito un concorso per assunzioni a tempo indeterminato provvedendo quindi alla assunzione in servizio delle unità necessarie al fabbisogno dell'ente utilmente collocate in graduatoria;

VISTA la Determinazione n.828 del 28.12.2021 con cui si stabiliva di aderire alla Convenzione tra ESTAR e R.T.I. Manpower S.r.l. / Randstad Italia S.p.a. con mandato designato Manpower S.r.l. avente ad oggetto “Somministrazione di Lavoro Temporaneo per le Aziende Sanitarie / Ospedaliere / Enti del SSR della Regione Toscana - Area Vasta Sud Est - LOTTO 3 - CIG 79977629FB” - CIG derivato 90276593E1 - mediante sottoscrizione di manifestazione di interesse e atto di adesione sull'apposito Sistema Telematico della Regione Toscana START, e ricorrere quindi a Manpower S.r.l. per il reperimento di n.3 unità di personale con profilo di “Collaboratore professionale Assistente Sociale” cat.D con decorrenza 1 gennaio 2022 - 30 giugno 2022 e n.2 unità di personale aventi il profilo professionale di “Assistente Amministrativo” cat.C con

decorrenza anch'esse 1 gennaio 2022 - 30 giugno 2022, salvo successiva proroga;

RICHIAMATA la vigente normativa in materia di somministrazione di personale applicabile alla PA ed in particolare;

- l'art. 36 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., che consente alle pubbliche amministrazioni di avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinati nell'impresa per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali, demandando ai contratti collettivi nazionali la disciplina della materia;

- l'art. 59 del C.C.N.L. relativo al personale del Comparto Sanità per il triennio 2016-2018, siglato in data 21/05/2018, che consente di stipulare contratti di somministrazione di lavoro a tempo determinato, secondo la disciplina degli art. 30 e seguenti del D.Lgs n. 81/2015, per soddisfare esigenze temporanee o eccezionali, ai sensi dell'art. 36, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 e nel rispetto dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia;

- il capo IV del D.Lgs. n. 81/2015 e s.m.i. disciplina la somministrazione di lavoro;

- l'art. 1, comma 3, del D.L.12/07/2018, n. 87, convertito con modificazioni dalla L. n. 96 del 09/08/2018, il quale stabilisce che le disposizioni di cui all'articolo medesimo, nonché quelle di cui agli articoli 2 e 3, non si applicano ai contratti stipulati dalle pubbliche amministrazioni, ai quali continuano ad applicarsi le disposizioni vigenti anteriormente alla data di entrata in vigore del decreto;

RITENUTA, ad oggi, l'opportunità di prorogare sino al 31.12.2022 le n.3 unità interinali aventi il profilo di "Collaboratore prof.le Assistente Sociale" cat.D;

DATO ATTO che il totale delle unità previste in somministrazione rispetta i limiti percentuali di cui agli artt. 57 e 59 del vigente CCNL Sanità 2016 - 2018 siglato in data 21/05/2018;

RITENUTO quindi **OPPORTUNO** ricorrere al lavoro in somministrazione con le procedure già utilizzate per la copertura dei precedenti periodi, aderendo alla Convenzione tra ESTAR e Manpower S.r.l. per la " Somministrazione di Lavoro Temporaneo per le Aziende Sanitarie / Ospedaliere / Enti del SSR della Regione Toscana - Area Vasta Sud Est", per l'anno 2022;

CONSIDERATO che in data 12.08.2020 veniva stipulata, in qualità di centrale di committenza, la Convenzione avente ad oggetto l'affidamento del servizio "Somministrazione di Lavoro Temporaneo per le Aziende Sanitarie / Ospedaliere / Enti del SSR della Regione Toscana - Lotto 3: Area Vasta Sud Est (GARA n. 7507709 C.I.G. n. 79977629FB) - Repertoriato al n. 316 - fra ESTAR - Ente di Supporto Tecnico Amministrativo Regionale - e Raggruppamento Temporaneo di Impresa R.T.I. Manpower s.r.l. / Randstad Italia S.p.a. con mandatario designato Manpower S.r.l. con sede legale in Milano (MI), Via Rossini 6/8, C.F.: 11947650153, P.I. 10981420960, per un importo complessivo di €. 25.200.000,00;

ATTESO che il periodo di validità della Convenzione suddetta è di 36 mesi decorrenti dalla data di stipula ossia dal 12.08.2020 al 11.08.2023;

PRESO ATTO che ESTAR, sentito in merito, ha comunicato che al momento la proroga massima consentita agli enti aderenti alla Convenzione di cui sopra è della durata di mesi sei, prorogabile;

DATO ATTO che in data 27.06.2022 COeSO SdS Grosseto inoltra, attraverso il Sistema Telematico della Regione Toscana START, manifestazione d'interesse per l'adesione alla Convenzione di cui sopra finalizzata all'avvio della procedura di stipula del proprio contratto attuativo per un importo complessivo di €. 65.000,00, oltre I.V.A. nei termini di legge e per il periodo di mesi sei dal 01.07.2022 al 31.12.2022;

CONSIDERATO che in data 28.06.2022 il RUP della Convenzione emetteva il nulla osta alla manifestazione di interesse n. 112 - 71565_1 del 27.06.2022 per un importo di €. 65.000,00 oltre I.V.A. nei termini di legge;

DATO ATTO che in data 29.06.2022 questa SdS inoltra, sempre attraverso il Sistema Telematico della Regione Toscana START, atto di adesione alla convenzione di cui trattasi che veniva approvato nello stesso giorno;

CONSIDERATO che sussistono tutte le condizioni per addivenire alla sottoscrizione del "Contratto Attuativo per il Servizio di Somministrazione Lavoro Temporaneo - Area Vasta Sud Est - Lotto n.3" (conservato agli atti dell'ufficio) con R.T.I. Manpower s.r.l. / Randstad Italia S.p.a. con mandatario designato Manpower S.r.l.;

RILEVATO che il CIG derivato acquisito in vista della sottoscrizione del Contratto Attuativo è il n. 93016246F2;

DETERMINA

per le motivazioni e gli atti sopra citati ai quali integralmente ci si riporta di:

DARE ATTO di avere aderito alla Convenzione tra ESTAR e R.T.I. Manpower S.r.l. / Randstad Italia S.p.A. con mandatario designato Manpower S.r.l. avente ad oggetto " Somministrazione di Lavoro Temporaneo per le Aziende Sanitarie / Ospedaliere / Enti del SSR della Regione Toscana - LOTTO 3: Area Vasta Sud Est (GARA n. 7507709 - CIG n. 79977629FB)", CIG derivato n. 93016246F2, per l'importo complessivo di €. 65.000,00, oltre IVA nei termini di legge, per il periodo di mesi sei dal 01.07.2022 al 31.12.2022;

PROCEDERE con R.T.I. Manpower s.r.l. / Randstad Italia S.p.a. con mandatario designato Manpower S.r.l. con sede legale in Milano (MI), Via Rossini 6/8, C.F.: 11947650153, P.I. 1098142096, alla sottoscrizione del Contratto attuativo per il servizio di Somministrazione Lavoro Temporaneo - Area Vasta Sud Est - Lotto n.3 al fine di reperire n. 3 unità di personale aventi il profilo professionale di “Collaboratore Professionale Assistente Sociale” Cat. D per il periodo di mesi sei con decorrenza 1 luglio 2022 - 31 dicembre 2022, salvo successiva proroga;

LIQUIDARE le somme dietro presentazione di regolare fattura e dopo verifica di corretta esecuzione del servizio;

DICHIARARE il presente atto immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di provvedere alla proroga del personale interinale in scadenza;

PUBBLICARE il testo della presente determinazione all'Albo Pretorio on-line del COeSO SdS Grosseto (www.coesoareagr.it).

Il Direttore

Dott.ssa Tania Barbi



Firmato digitalmente ai sensi dell'art. 24 del d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 “Codice dell'amministrazione digitale”